



*Istituto Comprensivo "Eleonora Duse"*

Via san Girolamo, 38- Bari -70123 – Tel. 0805347575- Fax 080 5341170

[www.scuoladuse.gov.it](http://www.scuoladuse.gov.it) - [baic816009@istruzione.it](mailto:baic816009@istruzione.it) – [baic816009@pec.istruzione.it](mailto:baic816009@pec.istruzione.it)

Prot. n.2873/07 del 29.5.2017

A far data dal 1° gennaio 2010, gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni e degli enti pubblici.

## **ISTITUTO COMPRENSIVO "ELEONORA DUSE" bari**

### **Criteria per la valorizzazione del merito del personale docente individuati dal Comitato di Valutazione**

**a.s. 2016/2017**

## Premessa

«Art. 11. – (Comitato per la valutazione dei docenti).

1. Presso ogni istituzione scolastica ed educativa è istituito, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il comitato per la valutazione dei docenti.

2. Il comitato ha durata di tre anni scolastici, è presieduto dal dirigente scolastico ed è costituito dai seguenti componenti:

a) tre docenti dell'istituzione scolastica, di cui due scelti dal collegio dei docenti e uno dal consiglio di istituto;

b) due rappresentanti dei genitori, per la scuola dell'infanzia e per il primo ciclo di istruzione; un rappresentante degli studenti e un rappresentante dei genitori, per il secondo ciclo di istruzione, scelti dal consiglio di istituto;

c) un componente esterno individuato dall'ufficio scolastico regionale tra docenti, dirigenti scolastici e dirigenti tecnici.

3. Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

**a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;**

**b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;**

**c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.**

4. Il comitato esprime altresì il proprio parere sul superamento del periodo di formazione e di prova per il personale docente ed educativo. A tal fine il comitato è composto dal dirigente scolastico, che lo presiede, dai docenti di cui al comma 2, lettera a), ed è integrato dal docente a cui sono affidate le funzioni di tutor.

5. Il comitato valuta il servizio di cui all'articolo 448 su richiesta dell'interessato, previa relazione del dirigente scolastico; nel caso di valutazione del servizio di un docente componente del comitato, ai lavori non partecipa l'interessato e il consiglio di istituto provvede all'individuazione di un sostituto. Il comitato esercita altresì le competenze per la riabilitazione del personale docente, di cui all'articolo 501».

## INDICAZIONI GENERALI

Il Bonus è **annuale**, perciò:

- prende in considerazione le prestazioni dell'anno scolastico in corso
- fa riferimento alle evidenze dell'anno scolastico in corso

### Precondizioni per il riconoscimento del merito

- Destinato al personale docente di ruolo o con titolarità nella scuola;
- Il docente non deve essere incorso in alcuna sanzione disciplinare;
- Il docente che intende chiedere il riconoscimento dell'attribuzione del bonus per l'a.s. 2016/2017 deve presentare curriculum vitae, che evidenzi il l'apporto del singolo al miglioramento della qualità e dell'organizzazione scolastica nel rispetto dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione.

## COMPITI

1. Il Comitato dovrà indicare i criteri per l'assegnare del *bonus*. (N.B. MIUR-FAQ n. 17 *«in considerazione delle caratteristiche organizzative e strutturali dell'istituzione scolastica, il Comitato può eventualmente decidere, con adeguata motivazione, di definire criteri valutativi non per tutte e tre le aree in cui si esplica la qualità professionale degli insegnanti»*).
2. I docenti interessati dovranno consegnare curriculum
3. il Dirigente ripartisce il bonus dividendo in tre fasce proporzionali il range dei punteggi.
4. Il Dirigente scolastico può attribuire il Bonus sulla base di una motivata valutazione.

La griglia di valutazione adottata dal Comitato di Valutazione rispetta le indicazioni previste dal punto 3 del comma 129, art. 1 della Legge 107/2015 che individua tre aree di intervento al cui interno è possibile individuare altre sottoaree.

AREA	SOTTOAREA	INDICATORI	PRESENTE/ ASSENTE/ N PARTE	PUNTI
<p align="center"><b>a) «qualità dell'insegnamento e del <u>contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica</u>, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti».</b></p>	<p align="center"><b>a1) «qualità dell'insegnamento</b></p>	Partecipazione a uscite e/o visite guidate che hanno una ricaduta sul curriculum di intersezione, interclasse, di classe		
		Coinvolgimento dei propri alunni in compiti di realtà quali recitazione, canti, accoglienza, attività laboratoriali con testimonianze anche multimediali.		
		Utilizzo della strumentazione multimediale presente in classe e nell'istituto con partecipazione attiva degli alunni		
		Coinvolgimento degli alunni in progetti organizzati a livello locale e nazionale, che prevedono una pluralità di strumenti (tradizionali e multimediali)		
		Realizzazione di interventi didattici individualizzati e personalizzati per favorire lo sviluppo delle competenze di tutti gli alunni		
		Utilizzo delle competenze digitali con particolare riferimento agli alunni BES		
		Produzione di materiale didattico multimediale autoprodotta		
		Utilizzo di materiale didattico multimediale		
	<p align="center"><b>a2) <u>contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica</u></b></p>	Visibilità positiva alla scuola con articoli, foto, video pubblicati sui mezzi di informazione e sui social		
		Pubblicazione di articoli, testi, ricerche a carattere didattico/informativo		
		Produzione di materiale didattico multimediale in adozione nelle classi		
		Utilizzo di materiale didattico multimediale autoprodotta		
		Utilizzo delle TIC con gli alunni in considerazione dell'età e dei bisogni formativi		

		Disponibilità alla realizzazione di attività laboratoriali per l'ampliamento dell'offerta formativa		
		Disponibilità a interventi didattici extracurricolari		
	<b>a3) successo formativo e scolastico degli studenti».</b>	Partecipazione a concorsi indetti da MIUR, Enti locali, Associazioni... con attestazioni di merito, premiazioni, riconoscimenti.		
		Progettazione corsi di recupero extracurricolari, per l'inclusione, per la lotta alla dispersione.		
		Progettazione corsi di eccellenza		
		Utilizzo di metodologie innovative quali CLIL		
		Produzione di materiale didattico, percorsi didattici, prove di verifica per il recupero di situazioni di svantaggio		
<b>b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché</b>	<b>b1) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni</b>	Propone interventi didattici da usufruire on line attraverso blog, pagina face book...		
		Organizzazione di incontri sui temi della cittadinanza anche con il coinvolgimento dei genitori che prevedono compiti della realtà		
		Organizzazione e partecipazione con i propri alunni a lezioni, incontri tematici, seminari sui temi della cittadinanza, quali ambiente, salute, rispetto delle regole		
		Partecipazione a progetti in rete con organizzazioni ed enti locali e/o regionali.		
		Realizzazione di attività di orientamento in entrata e in uscita		

<p>della <b>collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</b></p>				
	<p><u>b2) dell'innovazione didattica e metodologica</u></p>	Utilizzo di piattaforme digitali, blog, LIM, social media		
		Progettazione e realizzazione di testi, presentazioni, approfondimenti, elaborati, manufatti che coniughino approcci multimediali e tradizionali.		
	<p><b>b3) collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</b></p>	Condivisione delle esperienze all'interno e all'esterno della scuola attraverso blog e facebook		
Impegno in progetti di ricerca metodologia e didattica come CLIL				
<p>c) delle <b>responsabilità assunte nel coordinamento</b></p>	<p>c1) delle <b>responsabilità assunte nel</b></p>	<p>Assunzione delle responsabilità connesse a uno o più dei seguenti incarichi:</p>		

<b>organizzativo e didattico e <u>nella formazione del personale</u></b>	<b>coordinamento organizzativo e didattico</b>	▪ Animatore digitale o componente del Team per il PNSD		
		▪ Collaboratore DS		
		▪ Funzione strumentale		
		▪ Responsabile di plesso		
		▪ Coordinatore di intersezione, di interclasse, di classe		
		Cura della propria formazione continua attraverso partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento		
<b><u>c2) nella formazione del personale</u></b>	Assunzione di incarichi aggiuntivi nella formazione del personale in qualità di tutor docenti neoassunti o per docenti in tirocinio.			
	Attività di formazione ai docenti all'interno di progetti in collaborazione con MIUR, Università, enti accreditati			

**Colore Blu punti 5**  
**Colore Marrone punti 3**  
**Colore Verde punti 1**

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b> Tabella a cura del docente	
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b> Tabella a cura della commissione	
<b>TOTALE DEL PUNTEGGIO</b> <i>"Bonus"</i> per la valorizzazione del merito	

**Il Dirigente Scolastico**  
**Prof. Gerardo Marchitelli**  
**Firma autografa sostituita**  
**a mezzo stampa**  
**ai sensi dell'art.3- comma2 –**  
**del D.lgs 39/93**